



Rapport d'activités 2023



Mot de la présidente

L'année 2023, a été marquée par deux problématiques fort différentes.

Tout d'abord la mise en conformité en janvier 2023, des modifications liées à la loi sur l'assurance invalidité. Cette dernière a obligé l'équipe de Job Service à revoir les différents documents administratifs et contrats qui nous lient avec l'OAI.

En juillet 2023, nos bureaux à la Chaux de Fonds, ont été fortement impactés par la tempête qui a traversé la ville, puis en août, un incendie s'est déclaré dans le local à vélos.

Heureusement personne n'a été blessé, mais les locaux n'ont plus permis de travailler. L'équipe a trouvé des surfaces provisoires vers la gare, mais cette localisation ne permet pas de proposer toutes les prestations attendues de la part de Job Service.

Nous espérons trouver pour 2024 un environnement adéquate. Je tiens à remercier tout particulièrement les collaborateurs et collaboratrices qui n'ont pas ménagé leur temps pour déplacer toute l'administration en de nouveaux lieux provisoires.

Toujours attentifs à nos relations avec les villes du canton et les offices cantonaux concernés, nous relevons la confiance qui nous est témoignée et la volonté de continuer à œuvrer ensemble dans l'intérêt des bénéficiaires.

Pour Job Service, maintenir ses missions, renforcer son innovation sociale dans le canton de Neuchâtel, sont une priorité. Grâce à une équipe de professionnels engagés et flexibles, au fait de la réalité des entreprises, 2023 a été conduite avec détermination et portée solutions.

Je remercie la direction, toute l'équipe, le comité directeur, les partenaires pour leur engagement et leur dynamisme.

Avril 2024

Sylvie Perrinjaquet

Mot du directeur

Cette période où l'on sent la pression monter, le contrôle se renforcer, la crainte s'immiscer, plus largement au regard de la folie meurtrière qui s'abat sur des femmes et des enfants dans « notre monde » **aujourd'hui**, cette période nous rappelle des époques où la barbarie était la règle...

...Revenir alors à la proximité, au sens, à la relation. Dans notre domaine et surtout avec ce public jeune, fait d'innombrables et d'uniques parcours de vie et d'expériences, il est primordial d'ouvrir la relation sur les possibles, les intentions ; en fait redonner le pouvoir d'agir.

Travailler avec les jeunes, c'est se faire bousculer, se remettre en question, c'est ouvrir et faire face souvent à l'incertitude et au doute, c'est aussi développer des modèles proches de ce public et être à même de partager avec lui, avec elles et eux, une relation particulière.

Ainsi, au travers de l'une de nos offres, des jeunes en formation sont accompagnés par d'autres jeunes étudiant.e.s universitaires formé.e.s pour cela aux stratégies d'apprentissage et à l'accompagnement scolaire. Cet apprentissage « vicariant » nous a confirmé, par une recherche mandatée auprès d'un sociologue, le fait que la relation, dans cet environnement particulier, se construit dès le départ et naturellement sur une réalité d'échanges et de réciprocité.

À nous donc « professionnel.le.s » de garder un regard neuf lors de chaque accompagnement et de découvrir l'étincelle !

Michel Roulin

Les activités en 2023

Des prestations pour les jeunes

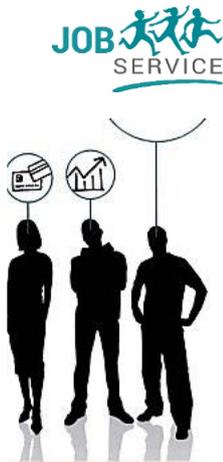


- ✓ Un **service de placement** auprès des entreprises
- ✓ Des **consultations** et **conseils spécialisés**
- ✓ Du **soutien scolaire** avec des **enseignant.e.s-formateurs.trices** et des **enseignant.e.s formateurs.trices bénévoles**
- ✓ Des **interventions collectives** : cours sur les techniques de recherche d'emploi et places de formation (TREF), Job A'Venir, portfolio-bilan de compétences

Des programmes qui ont fait leurs preuves

- ✓ Le **Village d'Artisans** avec **26 microentreprises labellisées**
- ✓ Le programme **Stagiaires en transition**, en collaboration avec **Coop** et **Migros**

Des prestations de qualité, diversifiées, certifiées « eduQua » et « In Qualis », offertes de manière individuelle et/ou collective



Des mandats avec les collectivités publiques

- ✓ Les **Villes** de Neuchâtel, La Chaux-de-Fonds et Le Locle
- ✓ L'Office cantonal de **l'aide sociale**
- ✓ L'Office cantonal de **l'Assurance-invalidité**
- ✓ Le Service des **formations post-obligatoires et de l'orientation**
- ✓ Le Service des **migrations** et le Service de la **cohésion multiculturelle**
- ✓ L'**Université** de Neuchâtel

Un lieu de formation

- ✓ Formation d'apprenti.e employé.e de commerce – AFP et CFC
- ✓ Accompagnement et validation de stages d'étudiant.e.s en psychologie durant leur Bachelor et en fin de master de psychologie du travail et des organisations
- ✓ Stagiaires se destinant aux métiers administratifs

En quelques chiffres

Deux bureaux qui accueillent des jeunes de tout le canton, à Neuchâtel et à La Chaux-de-Fonds

Plus de 170 nouvelles inscriptions de jeunes à la recherche d'une insertion professionnelle adaptée à leur situation

126 offres d'emploi traitées et près de **100 placements**

152 stages organisés en entreprise et dans le secteur public

50 jeunes en lien avec l'Office d'assurance-invalidité, pour **79 mesures professionnelles proposées**

71 étudiant.e.s universitaires inscrit.e.s dans le cadre de la convention avec l'Université de Neuchâtel. Deux conférences « Apprendre à écrire son CV », des relectures de CVs, un atelier pour préparer les entretiens et des entretiens fictifs, des activités pour préparer son entrée sur le marché du travail auxquelles **157 étudiant.e.s** ont participé durant cette année.

66 étudiant.e.s en provenance d'autres écoles (professionnelles, lycées, HES, etc.)

13 jeunes ont bénéficié d'un module d'insertion professionnelle en entreprise (formation-emploi durant dix mois dans le domaine de gestionnaire du commerce de détail)

6 jeunes en lien avec le Service de la cohésion multiculturelle et le Service des migrations ont été accompagné.e.s dans le cadre de stages d'insertion professionnelle, de préparation à l'apprentissage et de suivis de formation

75 jeunes étaient en stage aux Villages d'Artisans de Neuchâtel et du Haut du canton pour une durée moyenne de trois mois.

Enfin, et depuis la création de Job Service, un large réseau d'entreprises

offre des emplois, des places de formation, des stages, des possibilités d'évaluation des compétences en entreprise et/ou l'acquisition d'expériences suite à une formation



Service de placement

Depuis la création de Job Service en 1988, le **Service de placement** est au centre de l'activité d'insertion professionnelle de la Fondation. Ce tremplin vers le monde professionnel permet d'offrir une multitude d'opportunités aux jeunes en matière d'emploi, de formation ou de stages. Le lien étroit que Job Service entretient avec les partenaires et acteurs économiques du Canton, privés et publics, donne la possibilité aux jeunes de confronter leurs attentes et représentations du monde du travail à la réalité dans un climat constructif et pédagogique.

En 2023, Job Service a reçu plus de **120 offres d'emploi** et plus de **80% des offres ont été repourvues** par une personne inscrite à notre service de placement. Pour permettre cela, la réactivité et la capacité d'analyse des candidat.e.s par les conseiller.ères sont primordiales. Concrètement près de **100 placements** ont pu être réalisés.

Emplois de remplacement ou de vacances, petits jobs d'étudiant.e, ces offres ont permis à plus de **90 jeunes**, inscrit.e.s à notre Service de placement, d'exercer une activité professionnelle. La majorité d'entre eux étaient des étudiant.e.s de l'Université de Neuchâtel ou d'autres écoles. Il s'agissait également de personnes se trouvant dans une période de transition (entre deux formations par exemple ou au terme d'une formation).

Par ailleurs, **152 stages** ont été organisés dans des entreprises différentes en vue de clarifier les projets professionnels des jeunes, d'évaluer leurs compétences et de trouver un emploi/une formation. Ces stages ont concerné des domaines d'activités très diversifiés (vente, bureau, bâtiment, industrie, métier du social et de la santé, arts appliqués, informatique etc.) et comportent des durées allant de quelques jours à plusieurs mois.

Le partenariat avec l'Office de l'Assurance-Invalidité

Depuis 2009, une convention a été signée entre la Fondation Job Service et l'Assurance-invalidité. Ainsi, différentes mesures d'aide à l'insertion professionnelle sont proposées à des jeunes hommes et jeunes femmes. Ces mesures sont de différents types et facilitent, de manière efficace et adaptée, l'insertion et la réinsertion professionnelle (mesures d'orientation professionnelle, suivis de formation, coaching et autres). Ainsi de nombreuses collaborations ont été mises en place avec divers partenaires cantonaux et communaux en lien avec le large réseau d'entreprises dont bénéficie la fondation

Avec ces appuis, durant l'année 2023, **50 jeunes** ont bénéficié des mesures proposées par la Fondation Job Service. **Le nombre total de mesures de soutien et d'accompagnement s'élève à 79.**

Cette même année, en partenariat avec l'Assurance-Invalidité, plus de **843 heures de soutien scolaire** et de soutien aux **stratégies d'apprentissage** ont été dispensées auprès de **40 jeunes en formation ou préparant leur entrée en formation**. Cela représente, autant pour les heures de cours que pour les jeunes en formation, **une augmentation de près de 35% par rapport à l'année précédente.**

Ces jeunes femmes et ces jeunes hommes, entre 15 et 30 ans, font face à différentes problématiques d'atteinte à la santé. Pour ce public, suivi en phase d'orientation ou de formation, le développement de stratégies d'apprentissage et la remise à niveau des connaissances scolaires de base, en complément du travail d'accompagnement psychosocial, se révèlent des facteurs complémentaires et déterminants quant à la réussite de leur formation. Ces enseignements sont assurés par une équipe de 11 enseignant.e.s-formateur.trice.s auxquels s'ajoutent 3 bénévoles qui ont souhaité se former dans ce domaine avec le soutien de la Fondation et qui interviennent ponctuellement.

Les enseignant.e.s formateur.trice.s bénéficient de supervision régulière et de formation continue. Nous avons pu observer également que cette expérience d'enseignement, durant leur cursus d'études, est un facteur avantageux lors d'une possibilité d'embauche.

Pour leur part, les conseillers et conseillères Job Service offrent un encadrement et une structure solide et souple au déroulement des cours afin d'offrir les meilleures conditions aux jeunes bénéficiaires, mais aussi aux enseignant.e.s-formateurs.trices et ceci en collaboration avec les entreprises formatrices.

Le Village d'Artisans



Durant l'année 2023, **75 stagiaires sont passé.e.s par le Village d'Artisans. Cela représente 109 contrats de stage** établis durant cette période, certains jeunes ayant bénéficié de renouvellements de contrats. Le nombre de stagiaires placés et de stages organisés a été en légère augmentation durant l'année 2023 eu égard aux dernières années. La majorité des jeunes accueillis avaient 22 ans et plus (64%).

40 entreprises ont collaboré en 2023 avec Job Service dans le cadre du Village d'artisans. Ces partenariats ont permis des placements dans des métiers très variés avec une prédominance pour les métiers de la vente et du secrétariat. Job Service reste attentif à toujours développer le réseau d'entreprises partenaires afin de couvrir un maximum de secteurs d'activités. L'année 2023 a marqué les 20 ans du programme du Village d'Artisans ce qui a été l'occasion d'organiser une fête au sein des locaux de Job Service et de présenter les deux nouvelles entreprises qui ont intégré le Village d'Artisans, l'une en construction métallique et l'autre en personnalisation textile. Des échanges ont lieu deux fois par année entre les entreprises faisant partie du Village d'Artisans ce qui permet à ces dernières de partager leurs expériences vécues avec les stagiaires ainsi que de communiquer sur les modalités d'accueil et d'encadrement tout en restant centré sur la pédagogie du Village d'Artisans. Une Newsletter sur le Village d'Artisans, produite deux fois par an, assure également une visibilité sur l'engagement des entreprises par le réseau élargi. Job Service reste soucieux d'améliorer l'accompagnement offert aux

stagiaires et les outils pédagogiques. En 2023, ce sont les grilles d'évaluation, en collaboration avec les entreprises, qui ont été revues. Ces grilles permettent de travailler sur les compétences des jeunes.

Au 31 décembre 2023, 29% des jeunes passés par le Village d'artisans en 2023 avaient trouvé une solution en termes de formation ou d'emploi. 23% étaient encore en stage et 11% bénéficiaient toujours d'un soutien de Job Service, les conseiller.ère.s socioprofessionnel.le.s de Job Service offrant un accompagnement avant la mise en place d'un stage, mais aussi après le stage pour aider les jeunes dans leurs recherches d'un emploi/d'une formation ou pour réfléchir à une réorientation. Il est à préciser que les stages permettent aussi de révéler assez rapidement les difficultés ou problèmes de santé. Au vu de la fragilité psychique croissante des jeunes, les conseiller.ère.s et les responsables administratives qui encadrent des jeunes stagiaires dans le secrétariat ont suivi le cours ENSA (14 heures) « Premier secours en santé mentale orientés sur les adolescents ». L'exigence de formation continue et l'offre de supervision individuelle, clinique et d'équipe promulguée par la fondation Job Service permet également d'avoir une équipe qui peut intervenir dans des situations complexes avec une formation solide et en confort en termes de santé au travail.

Les stagiaires en transition



Un programme dirigé, coordonné et géré par Job Service, au service des jeunes en difficulté face au monde professionnel et en recherche d'une place de formation dans le domaine du commerce de détail.

Les partenaires économiques du commerce de détail engagés dans ce programme sont la Coop et la Migros. Ils sont toujours convaincus de la pertinence de ce programme préparant les jeunes à entrer en formation avec de bonnes bases acquises durant le stage de transition. Nous pouvons également compter sur le soutien précieux du SFPO, la collaboration du CPNe et l'investissement affirmé de ses enseignant.e.s ainsi que celui de deux formatrices expérimentées dans l'accompagnement de groupes, (psychologues, spécialistes des transitions et de l'accompagnement en bilan de compétences) engagées de longue date par la fondation Job Service.

Depuis le début de ce programme, soit depuis 15 ans, c'est bien l'ensemble de ces partenaires qui, année après année, ont permis à plus de 160 jeunes de trouver une place de formation malgré des trajectoires compliquées et des lacunes scolaires parfois importantes.

Pour cette année, ce sont 13 stagiaires qui ont participé au programme et 9 jeunes qui ont effectué l'entier de leur stage de transition respectif. Au terme du stage de transition, 7 jeunes ont été engagé.e.s en apprentissage

d'assistant.e du commerce de détail (AFP) à la Coop ou à la Migros, 2 jeunes ont terminé leur stage de transition comme prévu et sont suivis par Job Service pour leur projet professionnel ; pour les jeunes qui ont interrompu le stage en cours de route (principalement pour des raisons de santé, de comportement et de réorientation professionnelle), ils.elles ont été aiguillé.e.s vers un suivi différent ou restent en lien avec la fondation.



Convention Université de Neuchâtel - Placement en entreprises des étudiant.e.s universitaires en cours d'études et accompagnement vers l'emploi

Depuis sa création, la Fondation Job Service collabore avec l'Université notamment via le service social et le centre de carrières. Les étudiant.e.s universitaires peuvent bénéficier de nombreuses prestations qui vont de l'inscription à notre service de placement afin de décrocher une activité professionnelle en parallèle de leur cursus de formation, aux conseils sur les techniques de recherche d'emploi, en passant par un accompagnement plus ciblé selon les situations ; notamment les étudiant.e.s dont la situation financière nécessite une attention particulière. **Pour l'année académique 2022-2023, 71 étudiant.e.s universitaires étaient inscrits à Job Service.**

En complément à l'accompagnement des étudiant.e.s et la mise en lien avec le service de placement, la Fondation collabore avec le Centre de carrières de l'Université pour des prestations spécifiques. Durant cette période académique, il s'est agi de :

- Deux conférences sur les CV – 1 fois par semestre ;
- Quatre demi-journées de relecture de CV ;

- Une conférence sur les entretiens d'embauche ; celle-ci a débouché, pour 10 étudiant.e.s qui le souhaitent, sur une mise en contact avec le monde de l'entreprise pour réaliser un entretien fictif dans le domaine d'emploi souhaité selon leur futur titre académique. Ce sont notamment les membres de l'Association Job Service en faveur de l'insertion socio-professionnelle des jeunes qui se mettent à disposition pour réaliser ces entretiens, de même que d'autres partenaires économiques de la Fondation.

En novembre 2022, nous avons également participé à la nuit des carrières. Un atelier sur les postulations numériques a été mis en place pour tester, sur place, les critères de sélection des algorithmes. Nous remercions également l'Association Job Service qui a soutenu le développement de cette application.



Les enseignants formateurs bénévoles

Job Service peut compter sur le précieux apport d'enseignant.e.s formateurs.trices bénévoles depuis 2004.

En 2023, l'équipe composée d'une dizaine de bénévoles a soutenu activement une dizaine de jeunes dans leurs apprentissages théoriques ou remise à niveau scolaire. Ils ont donné près de 150 heures de cours, essentiellement du français, de l'allemand et des mathématiques, également pour la rédaction de travaux personnels.

Le soutien scolaire s'appuie d'une part sur une démarche volontaire du jeune et d'autre part sur les principes d'échange et de réciprocité entre les jeunes, les bénévoles et les collaborateurs de Job Service.

Début 2023, l'équipe d'enseignant.e.s formateurs.trices bénévoles a finalisé une formation organisée en collaboration avec la HEFP autour de l'accompagnement des jeunes et de la mutualisation des pratiques, dans leur rôle au sein de Job Service. Une soirée d'échange avec les enseignant.e.s formateurs.trices étudiant.e.s a également été organisée.



« La Chaux-de-Fonds roule » et « Le Locle roule »

Ces programmes proposent à la fois une offre de mobilité douce à la population des villes du Locle et de La Chaux-de-Fonds, et une opportunité d'insertion professionnelle pour les migrant.e.s intégré.e.s dans l'équilibrage et l'entretien de la flotte de vélos. Durant leur stage d'avril à octobre, ces dernier.e.s bénéficient d'un suivi individuel de la part des conseiller.ère.s de Job Service afin de construire un projet professionnel et de trouver une solution de formation ou d'emploi suite à leur période de stage.

Les avantages pour les personnes ayant effectué le stage cette année ont été nombreux :

- Découverte de la culture du travail suisse à travers une activité professionnelle encadrée et rémunérée
- Amélioration du niveau d'expression oral et écrit avec les collègues et les client.e.s
- Suivi pendant deux mois par un.e conseiller.ère de Job Service
- Obtention d'un certificat de travail
- Insertion professionnelle vers l'emploi ou la formation en collaboration avec le service des migrations

À noter que les deux réseaux du Locle et de la Chaux-de-Fonds se transforment peu à peu vers une flotte de vélos composée d'ebikes. Nous constatons que cela dynamise de manière importante l'usage des vélos en libre-service.



Jardins coopératifs du Locle

Ce sont les jardinier.ère.s qui font la richesse des *Jardins Coopératifs*. Chaque nouvelle personne vient enrichir le groupe par son énergie, sa culture et ses connaissances. En retour, la force du groupe vient soutenir ceux qui en ont besoin, et le cadre proposé permet de reprendre confiance en soi, dans un environnement bienveillant et selon les capacités de chacun.e

Les jardins sont ainsi autant un cadre d'expérimentation sociale que d'expérimentation des modes de production. Durant l'année 2023, les *jardins coopératifs* ont notamment développé les activités suivantes :

- Deux ateliers de Travail social de groupe avec les services sociaux du Locle : l'un sur passage à la retraite et l'autre sur les trucs et astuces pour finir le mois avec un budget limité.
- Un cours de Lactofermentation, lors de la *Fête des Jardins*.
- Des échanges de plantons avec d'autres collectifs de jardins au Locle.

À noter également qu'au cours de cette année 2023, une jardinière a retrouvé un emploi fixe après de très nombreuses années hors du marché du travail.

Des professionnel.l.e.s à votre service !

Conseil, suivi et placement des jeunes, gestion et développement de projets :

- ✓ **Michel Roulin**, conseiller socio-professionnel et directeur. Il est au bénéfice d'une formation dans le domaine technique et possède une longue expérience dans les domaines de l'éducation, de l'enseignement, de l'animation et de l'insertion professionnelle. Il est diplômé des Hautes Études des Pratiques Sociales (DHEPS) de l'Université de Strasbourg, en collaboration avec la HES La Source à Lausanne.
- ✓ **Fabrice Plomb**, conseiller socio-professionnel et responsable du bureau de La Chaux-de-Fonds. Au bénéfice d'un doctorat en sociologie, il enseigne également la sociologie à l'Université de Fribourg.
- ✓ **Florence Altermatt**, conseillère socio-professionnelle. Au bénéfice d'une formation en psychologie clinique et de quelques années d'expérience dans des services ambulatoires de psychologie pour enfants et adolescents, elle a suivi le FSEA en formation d'adultes (module 1) dans le cadre d'un engagement de plusieurs années dans le domaine du bénévolat organisé (promotion, orientation et sensibilisations).

- ✓ **Karine Bertrand Ramos**, conseillère socioprofessionnelle, elle a rejoint l'équipe en septembre 2020. Au bénéfice d'un diplôme HES en éducation spécialisée et d'un CAS en job coaching. Elle a travaillé pendant plusieurs années avec des adolescents vivant en foyer puis avec des adultes rencontrant des difficultés sociales et professionnelles.
- ✓ **Pauline Gros**, conseillère socioprofessionnelle. Au bénéfice d'un diplôme HES en travail social. Elle a également effectué un CFC d'assistante socio-éducative dans le domaine de l'enfance. Elle a rejoint l'équipe en août 2022.

Interventions collectives et travail pédagogique :

- ✓ **Dominique Wohlhauser**, psychologue FSP, chargée de projets à Job Service et responsable pédagogique de la qualité. Spécialisée en psychologie du travail et des organisations, de même qu'en orientation et gestion de carrière, elle accompagne des groupes en « Bilan-portfolio de compétences » destiné à des jeunes, des adolescent.e.s et des adultes. Parallèlement, elle exerce une activité indépendante dans le secteur de la gestion des fins de carrière et de la formation des adultes. Elle bénéficie également d'une spécialisation en psychothérapie expressive (médiations artistiques). Régulièrement sollicitée en Suisse romande, elle intervient dans la formation des acteurs du champ de l'insertion professionnelle.

✓ **Roxane Bruchez** Au bénéfice d'un CFC de vendeuse et d'un diplôme de commerçante de la vente au détail, elle a formé des apprenti.e.s pour différentes entreprises du commerce de détail durant de nombreuses années. Elle s'est spécialisée dans la formation et l'accompagnement en effectuant un brevet fédéral et une licence en sciences de l'éducation ; elle s'est également spécialisée dans la compréhension du fonctionnement des entreprises en obtenant un Master en accompagnement.

Administration et secrétariat :

✓ **Martine Veya**, au bénéfice d'un CFC d'employée de commerce, d'un certificat d'assistante RH et d'un certificat de généraliste en comptabilité et finance. Elle occupe le poste de responsable administrative au bureau de La Chaux-de-Fonds.

✓ **Christine Allemanno**, collaboratrice administrative depuis avril 2019 au bureau de Neuchâtel. Au bénéfice d'un CFC et d'un brevet fédéral d'intendante, elle a travaillé comme responsable administrative pendant 14 ans dans une entreprise de la région.

✓ **Sabine Arni**, collaboratrice administrative depuis avril 2018. Au bénéfice d'un CFC d'employée de commerce et d'un CFC d'aide familiale.

✓ **Solenne Berset**, apprentie employée de commerce depuis août 2021.

Employés spécialisés engagés dans le cadre de programmes spécifiques :

- ✓ **Marc Schubert**, encadrant technique et social à temps partiel pour les jardins coopératifs depuis le mois d'octobre 2017 et pour *La Chaux-de-Fonds'Roule* et *Le Locle'Roule* depuis le 1^{er} mai 2019. Il est au bénéfice d'une formation d'Ingénieur HES en gestion de la nature.
- ✓ **Michel Briot**, mécanicien sur vélos et encadrant technique et logistique à temps partiel pour *La Chaux-de-Fonds'Roule* et *Le Locle'Roule*, depuis mars 2016.

Employé.e.s engagé.e.s pour un mandat particulie.r

- ✓ **Alexandre Xiao**, titulaire d'un bachelor histoire de l'art & science de l'information et de la communication, en master en études muséales. Il s'occupe de la stratégie digitale et multimédia.
- ✓ **Inês Azevedo**, collaboratrice scientifique en psychologie du travail et des organisations du 1^{er} septembre 2023 au 30 novembre 2023 a contribué à l'évaluation de différents mandats.

Employé.e.s étudiant.e.s ponctuel.le.s engagé.e.s pour la permanence et l'administration

- ✓ [Matthias Imboden](#) du 01.01.23 au 31.03.23
- ✓ [Matthia Chirenti](#) du 10.08.23 au 22.12.23
- ✓ [Sarah Bramaud du Boucheron](#).du 27.03.23 au 31.12.23

Enseignant.e.s formateur.trice.s étudiant.e.s auprès des jeunes en formation

- ✓ [Mellissa Laurie Beuchat](#)
- ✓ [François Bichsel](#)
- ✓ [Malcom Bohnet](#)
- ✓ [Oriane Brenot](#)
- ✓ [Priscilla Brenot](#)
- ✓ [Luca Capone](#)
- ✓ [Collin Montavon](#)
- ✓ [Maxime Roulin](#)
- ✓ [Annie Sydoux](#)
- ✓ [Maude Stauffer](#)
- ✓ [Hudo Valli](#)

Le Comité directeur de la Fondation

- ✓ Sylvie Perrinjaquet, Présidente
- ✓ Veronica Utreras Sanchez, experte-comptable, membre et trésorière
- ✓ Cédric Dupraz, membre, Conseiller communal de la Ville du Locle
- ✓ Sylvain Ghirardi, membre, Chef du Service de la culture, de l'intégration et des infrastructures culturelles, Ville de Neuchâtel
- ✓ Rachel Montandon, Adjointe administrative au chef du service de l'action sociale, membre, représentante de la Ville de La Chaux-de-Fonds.
- ✓ Grégory Quirino, membre, responsable de formation
- ✓ Quentin Di Meo, membre, chargé de projet à la Chambre Neuchâteloise du Commerce et de l'Industrie
- ✓ Laurie Girardier, membre, responsable de l'administration et des affaires paritaires à la Fédération Neuchâteloise des Entrepreneurs, jusqu'au 30.08.2023 et remplacée par
- ✓ Gregory Aellen, responsable de la formation et du perfectionnement professionnel ainsi que de la sécurité au sein de la FNE

Le Conseil de Fondation est constitué de 10 membres dont certain.e.s sont actif.v.es dans le domaine de l'insertion et/ou réinsertion, en Suisse et en Europe.